



El portafolio de programas a la medida  
para el desarrollo humano y organizacional.



# Team Building basado en Betesa – Best Talents Analysis



# El objetivo:

Impulsar el desempeño estratégico de los equipos mediante el **autoconocimiento individual** y colectivo a partir del **reconocimiento mutuo**, fortaleciendo la comprensión de la estructura de pensamiento, los talentos naturales y los estilos de comunicación y liderazgo de cada integrante. Esta intervención permite **identificar sinergias**, complementariedades y brechas colectivas para construir un plan de desarrollo del equipo alineado con sus desafíos estratégicos, mejorando la colaboración, la asignación de funciones y el logro de resultados.

## Procesos que impacta este programa:



### Consolidación de equipos

Lograr equipos funcionales ágiles y con buena comunicación



### Diagnóstico Colectivo

Para guiar decisiones de estructura



### Activación de cultura de equipo

Orientada a resultados.



# Nuestra metodología: personalizada, práctica y medible

 Este taller es para tu  
organización, si:

Requieres conectar el talento colectivo con los objetivos del área o compañía.

Necesitas detectar si el equipo está preparado para enfrentar sus retos clave.

Buscas mejora la efectividad, cohesión y adaptabilidad del equipo.

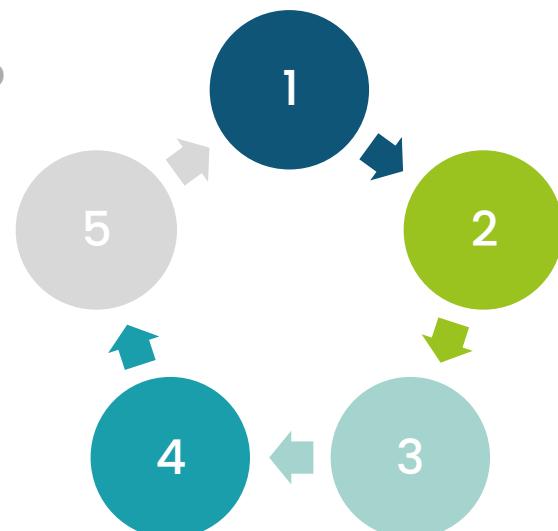
Necesitas un plan de desarrollo enfocado en potenciar capacidades colectivas.

## Contextualización de la Estratégica del Equipo

Diagnóstico del estado actual del equipo, su rol en la estrategia, cultura, desafíos de comunicación, estructura y liderazgo.

## Sesión de Seguimiento o Team Mentoring (Opcional)

Acompañamiento posterior para revisar avances, refinar acuerdos y sostener los compromisos del equipo..



## Aplicación del Modelo Diagnóstico Bluesite – Btesa

Evaluación individual de la estructura de pensamiento, dominancia cerebral y talentos naturales.

## Taller de Alineación de Equipos (Team Building)

A través del modelo Betesa, analizar resultados individuales y colectivos para comparar el cerebro actual y el ideal del equipo, identificando brechas y definiendo acciones para optimizar comunicación, funciones y desempeño.

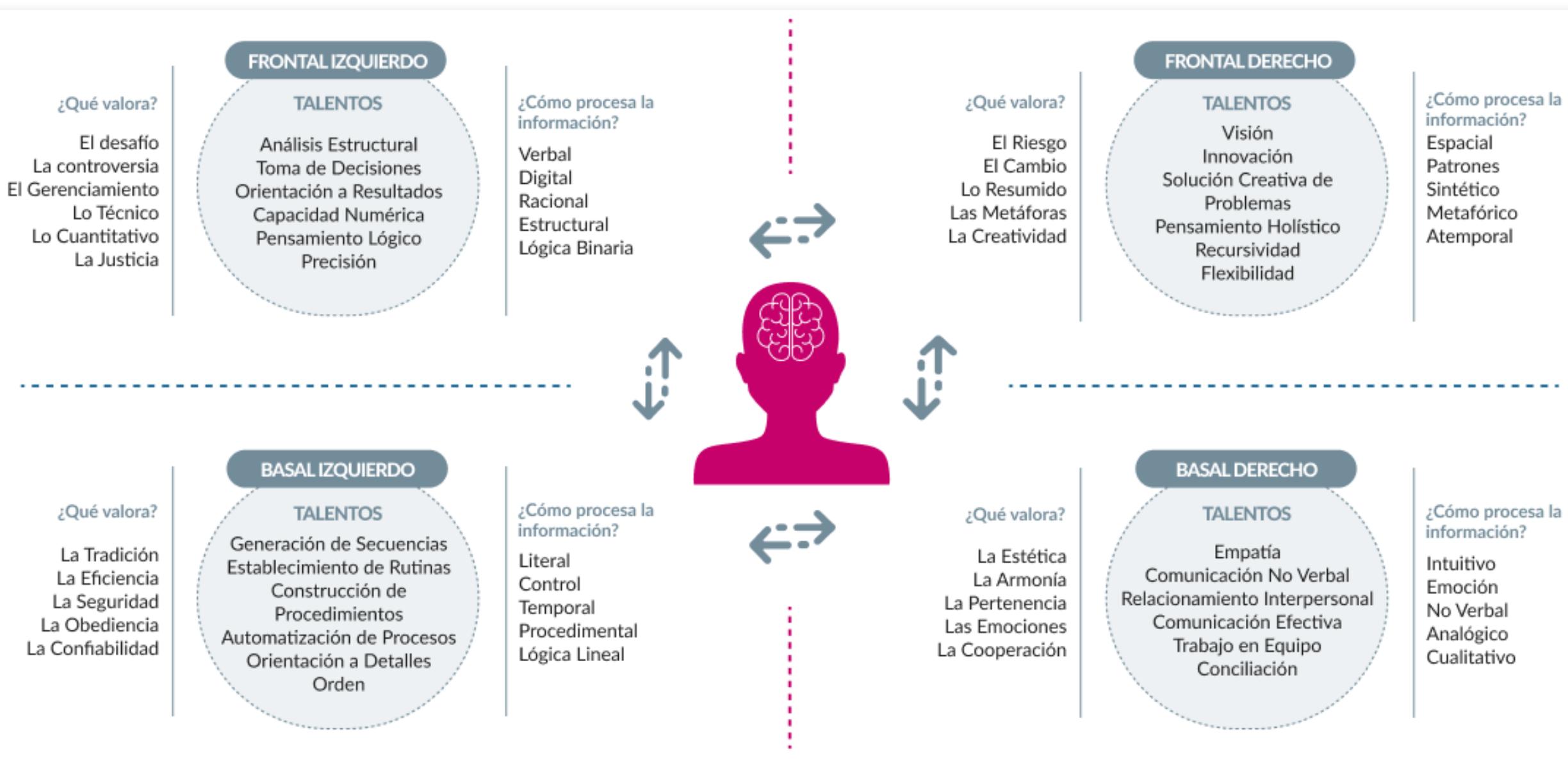
## Sesiones de Feedback Individual y Plan de Desarrollo (Opcional)

Entrega personalizada de resultados y definición de focos de desarrollo individual.



## El Mapa del Potencial Humano

- Modelo único basado en 4 cuadrantes neurológicos validados matemáticamente.
- Identifica talentos naturales con 86% de exactitud
- Aplicación transversal: selección, desarrollo, sucesión y formación de equipos



## El Mapa del Potencial Humano

### Mapa de Equipo

Resumen

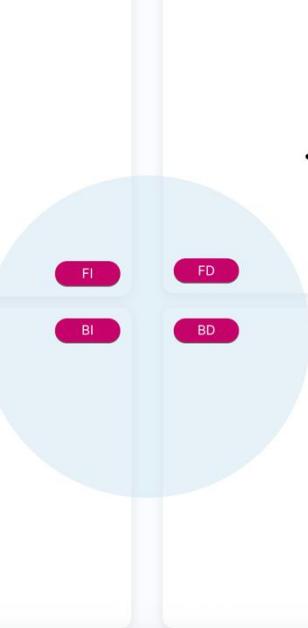
Dominancia

Talentos

Gráfico

Plan

- Liliana Moreno - 115
- Fabián Durán - 110
- Juan Pablo Pérez Silva - 104
- Carlos Fuenmayor - 92
- Simon Patiño - 91
- Carlos Javier Perez Silva - 90
- Juliana Escallón - 86
- Cindy Nieto Cornejo - 84
- Ariel Villada - 84
- Mayra Alejandra Duarte Carrizosa - 80



- Alejandro Lozano - 109
- Carlos Fuenmayor - 96
- Leidy Daniela Vega - 94
- Ana María Magaña - 92
- Fabián Durán - 90
- Angy Monroy - 89
- Mayra Alejandra Duarte Carrizosa - 88
- Juliana Escallón - 86
- Maria Camila Villamil Paz - 83
- Liliana Moreno - 81

- Simon Patiño - 104
- Maria Camila Villamil Paz - 99
- Cindy Nieto Cornejo - 98
- Liliana Moreno - 96
- Juan Pablo Pérez Silva - 88
- Claudia Rosselli - 83
- Ariel Villada - 80

**Cerebro de equipo y brechas colectivas**

- Angy Monroy - 122
- Leidy Daniela Vega - 113
- Claudia Rosselli - 108
- Ana María Magaña - 91
- Alejandro Lozano - 86
- Ariel Villada - 86
- Cindy Nieto Cornejo - 82

**Distribución de dominancias cerebrales en el equipo**

Resumen

Dominancia

Talentos

Gráfico

Plan

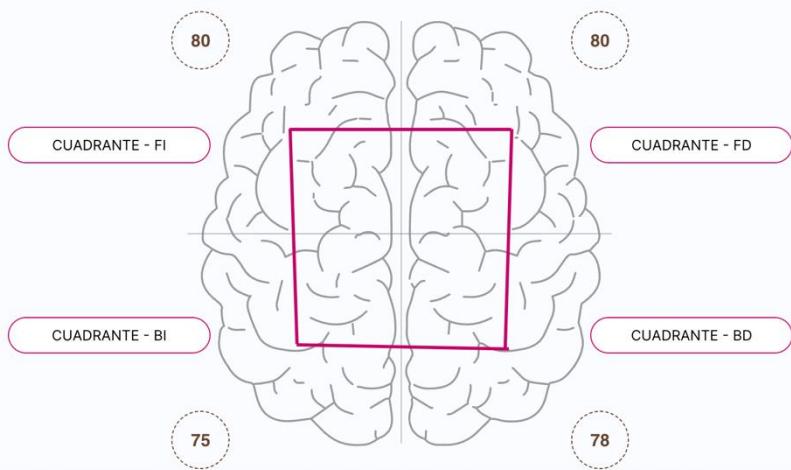
Cuadrantes	Perfil ideal del equipo
FI	<input type="text"/>
BI	<input type="text"/>
BD	<input type="text"/>
FD	<input type="text"/>

Generar gráfica

Editar perfil del equipo



● Perfil ideal de Equipo      ● Promedio de Equipo





# Temas clave del proceso

- Comprender cómo pensamos y nos comunicamos dentro del equipo.
- Reconocer las fortalezas naturales individuales y colectivas.
- Valorar los procesos de pensamiento del equipo al cerebro integral
- Identificar cómo nos complementamos y qué brechas compartimos.
- Analizar si el equipo está alineado con sus retos estratégicos.
- Activar decisiones conscientes sobre cómo trabajar mejor juntos.
- Construir acuerdos y compromisos reales para evolucionar como equipo.



# Entregables clave del proceso

- Reportes individuales Betesa.
- Mapa del “Cerebro del Equipo”.
- Comparativo Cerebro Ideal vs. Real.
- Plan de desarrollo del equipo.
- Planes individuales de desarrollo.
- (Opcional) Informe ejecutivo con conclusiones y recomendaciones.



Líderes actúan desde el propósito

Más alineación con la estrategia de negocio

Mejor toma de decisiones y comunicación.



## Formatos de implementación

- Talleres presenciales o virtuales (entre 4 y 8 horas).
- Aplicación en equipos de liderazgo, funcionales, comerciales o transversales.
- Personalizable por nivel de madurez, complejidad o reto estratégico.
- Posibilidad de integración con procesos más amplios de cultura o liderazgo.

Número máximo de participantes por taller: 20

## Otros temas disponibles relacionados (¡listos para personalizar según tu necesidad!)

- Taller de comunicación efectiva según estilo de pensamiento.
- Diseño de acuerdos de equipo y prácticas de colaboración.
- Asignación de funciones o proyectos según el talento natural.
- Fortalecimiento del liderazgo en red dentro del equipo.
- Sesiones de retroalimentación cruzada con base en Betesa.
- Monitoreo del compromiso del equipo y evolución del cerebro colectivo.

Conversemos sobre como estructurar este programa según tus necesidades



[www.thuoper.com](http://www.thuoper.com)



<https://co.linkedin.com/company/thuoper>

