



Team Building basado en Betesa – Best Talents Analysis

El objetivo:

Impulsar el desempeño estratégico de los equipos mediante el **autoconocimiento individual** y colectivo a partir del **reconocimiento mutuo**, fortaleciendo la comprensión de la estructura de pensamiento, los talentos naturales y los estilos de comunicación y liderazgo de cada integrante. Esta intervención permite **identificar sinergias**, complementariedades y brechas colectivas para construir un plan de desarrollo del equipo alineado con sus desafíos estratégicos, mejorando la colaboración, la asignación de funciones y el logro de resultados.

Procesos que impacta este programa:



Consolidación de equipos

Lograr equipos funcionales ágiles y con buena comunicación



Diagnóstico Colectivo

Para guiar decisiones de estructura



Activación de cultura de equipo

Orientada a resultados.



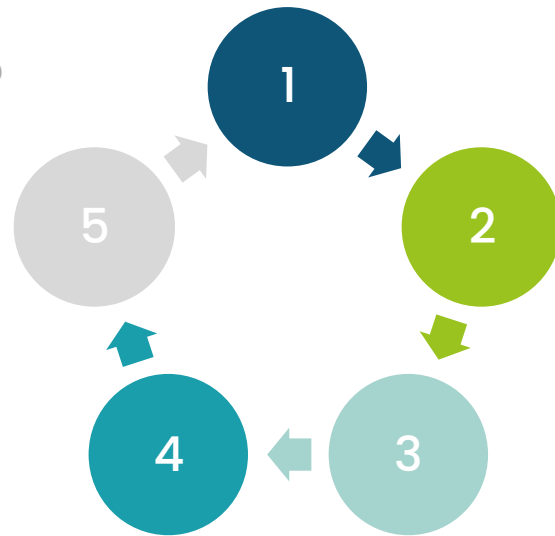
Nuestra metodología: personalizada, práctica y medible

Contextualización de la Estratégica del Equipo

Diagnóstico del estado actual del equipo, su rol en la estrategia, cultura, desafíos de comunicación, estructura y liderazgo.

Sesión de Seguimiento o Team Mentoring (Opcional)

Acompañamiento posterior para revisar avances, refinar acuerdos y sostener los compromisos del equipo..



Aplicación del Modelo Diagnóstico Bluesite – Betesa

Evaluación individual de la estructura de pensamiento, dominancia cerebral y talentos naturales.

Taller de Alineación de Equipos (Team Building)

A través del modelo Betesa, analizar resultados individuales y colectivos para comparar el cerebro actual y el ideal del equipo, identificando brechas y definiendo acciones para optimizar comunicación, funciones y desempeño.

Sesiones de Feedback Individual y Plan de Desarrollo (Opcional)

Entrega personalizada de resultados y definición de focos de desarrollo individual.

Este taller es para tu organización, si:

Requieres conectar el talento colectivo con los objetivos del área o compañía.

Necesitas detectar si el equipo está preparado para enfrentar sus retos clave.

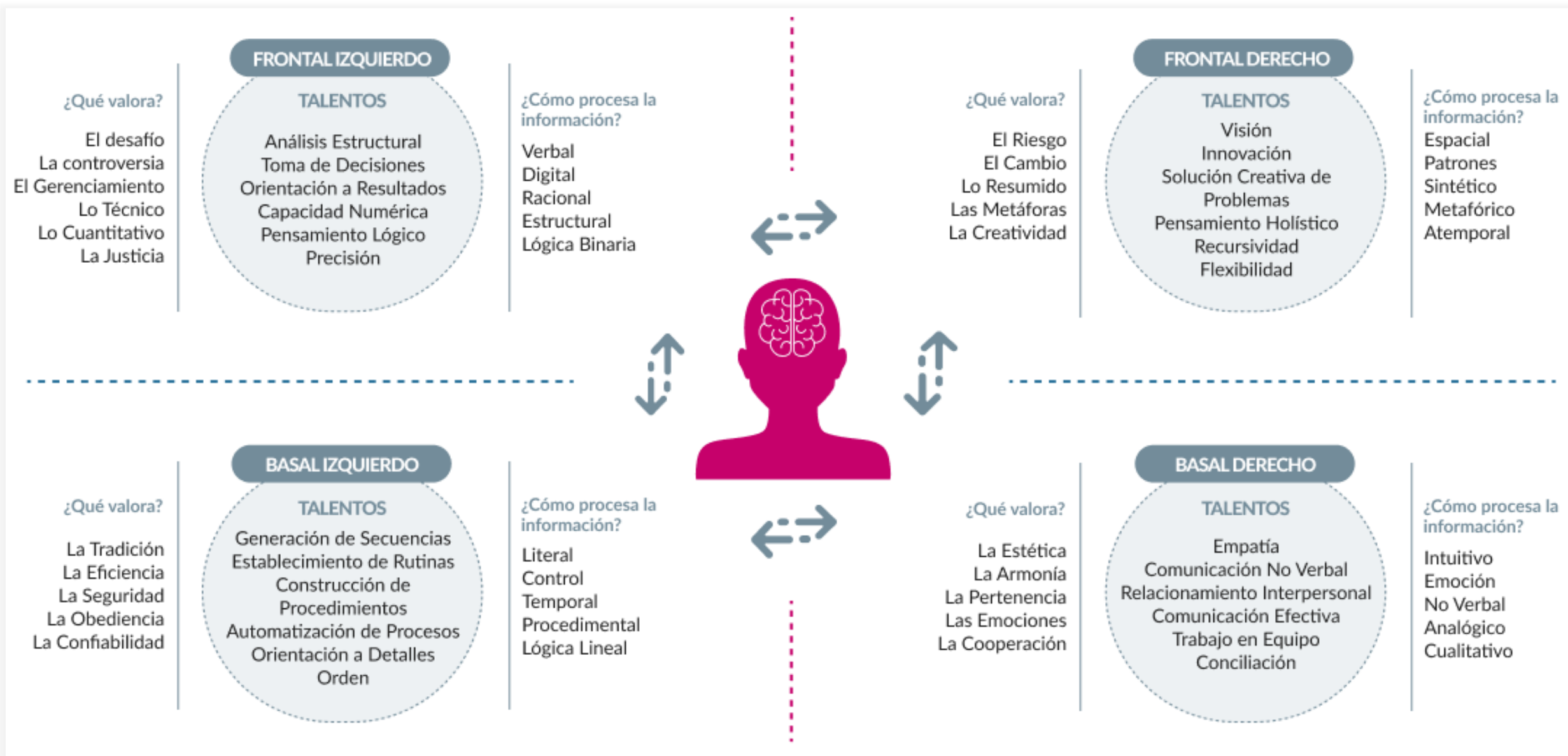
Buscas mejora la efectividad, cohesión y adaptabilidad del equipo.

Necesitas un plan de desarrollo enfocado en potenciar capacidades colectivas.



El Mapa del Potencial Humano

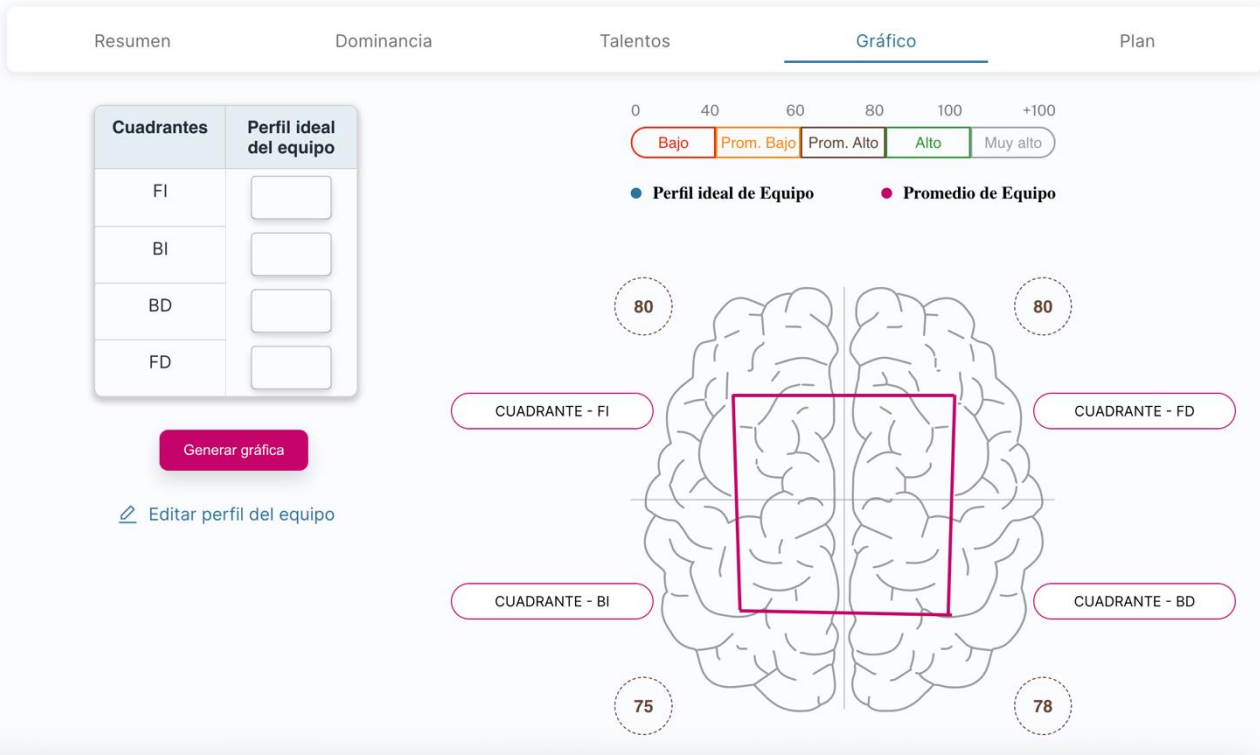
- Modelo único basado en 4 cuadrantes neurológicos validados matemáticamente.
- Identifica talentos naturales con 86% de exactitud
- Aplicación transversal: selección, desarrollo, sucesión y formación de equipos



El Mapa del Potencial Humano



Distribución de dominancias cerebrales en el equipo



Cerebro de equipo y brechas colectivas



Temas clave del proceso

- Comprender cómo pensamos y nos comunicamos dentro del equipo.
- Reconocer las fortalezas naturales individuales y colectivas.
- Valorar los procesos de pensamiento del equipo al cerebro integral
- Identificar cómo nos complementamos y qué brechas compartimos.
- Analizar si el equipo está alineado con sus retos estratégicos.
- Activar decisiones conscientes sobre cómo trabajar mejor juntos.
- Construir acuerdos y compromisos reales para evolucionar como equipo.



Entregables clave del proceso

- Reportes individuales Betesa.
- Mapa del “Cerebro del Equipo”.
- Comparativo Cerebro Ideal vs. Real.
- Plan de desarrollo del equipo.
- Planes individuales de desarrollo.
- (Opcional) Informe ejecutivo con conclusiones y recomendaciones.

Formatos de implementación

- Talleres presenciales o virtuales (entre 4 y 8 horas).
- Aplicación en equipos de liderazgo, funcionales, comerciales o transversales.
- Personalizable por nivel de madurez, complejidad o reto estratégico.
- Posibilidad de integración con procesos más amplios de cultura o liderazgo.



Líderes actúan desde
el propósito



Más alineación
con la estrategia
de negocio



Mejor toma de
decisiones y
comunicación.



Número máximo de participantes por taller: 20

Otros temas disponibles relacionados (¡listos para personalizar según tu necesidad!)

- Taller de comunicación efectiva según estilo de pensamiento.
- Diseño de acuerdos de equipo y prácticas de colaboración.
- Asignación de funciones o proyectos según el talento natural.
- Fortalecimiento del liderazgo en red dentro del equipo.
- Sesiones de retroalimentación cruzada con base en Betesa.
- Monitoreo del compromiso del equipo y evolución del cerebro colectivo.

Conversemos sobre como
estructurar este programa según
tus necesidades



www.thuoper.com



<https://co.linkedin.com/company/thuoper>

